

LiderArte

Programa Avanzado de Formación Ejecutiva para Líderes



“Un MVP en tiempos de
cambio”

Objetivos del programa

- Lograr que los(as) participantes desarrollen un sello personal de liderazgo a partir de sus objetivos de aprendizaje, que genere un valor único para la organización como Banca Pública
- Lograr que los(as) participantes transformen sus objetivos de aprendizaje y sello personal en experiencias innovadoras de transformación (mejora o cambio) personal y colectiva con sus equipos
- Integrar las discusiones y tensiones sobre la banca pública en el diseño de experiencias de cambio y liderazgo transformador
- Lograr que los(as) participantes analicen y sistematicen críticamente sus aprendizajes para ponerlos a disposición de otros(as)

Esta es una experiencia "piloto" para el desarrollo de un nivel avanzado de formación en liderazgo para ejecutivos(as) de Bancoestado. Por lo tanto, es más breve y reducida en contenidos que la versión extendida

Esperamos que los y las participantes de esta versión puedan aportar sus opiniones, sugerencias e ideas para futuras versiones extendidas



Diseño y competencias

- Autoanálisis - Autogestión
- Pensamiento sistémico
- Pensamiento crítico
- Pensamiento creativo - innovación
- Talento ético



El programa está diseñado como un proceso de implicación o compromiso creciente con la transformación personal y organizacional



El(la) participante se compromete con la implementación de experiencias de cambio personal y colectivo, en diálogo con otros colegas, sobre la base de una comprensión crítica de las brechas que aprecia en el ejercicio de su liderazgo



Este tránsito supone un ejercicio honesto de auto observación sobre las prácticas cotidianas de gestión y relación con su equipo y sus colegas



El proceso formativo concluye con una conclusión personal sobre los aprendizajes logrados para ponerlos a disposición de otros colegas



Ruta del Programa



Currículo Mínimo Obligatorio

Actividad académica	Descripción	Número	Horas
Taller inicial / charla inaugural	Tiene por finalidad que los(as) comprendan el contexto, los objetivos, la organización y las actividades del programa y el proceso de formulación de objetivos de aprendizaje	1	6
Definición de objetivos de aprendizaje	Actividad de reflexión personal, conversación en 360° y de análisis de información previa para que el/la estudiante identifique los ámbitos de mejora personal en su liderazgo.	1	8
Taller "Mi sello"	Actividad presencial de reflexión, aprendizaje y diseño estratégico personal , se trabaja aplicando la metodología Stellar Strategy. El objetivo es que cada estudiante logre: - Definir su sello personal de liderazgo (valores, características y aspiraciones que lo/a diferencian) identidad y propósito en la gestión. - Diseñar estrategias, acciones, dinámicas o eventos de transformación que implementarán con sus equipos para generar cambios positivos y sostenibles.	1	6
Charlas / evento de avanzada	Exposiciones dialogadas de temas como: Banca Pública, excelencia, innovación liderazgo, ética, creación de espacios locales de innovación	1	3
Ciclos de reunión con comunidad de aprendizaje	Su objetivo es generar un espacio de diálogo y asesoría entre colegas con la asesoría y dirección de un coach para el diseño, ejecución y evaluación de las experiencias de transformación	6	12 horas
Ejecución y evaluación de experiencias de transformación con el equipo	Es la forma en que el(la) participante logra sus objetivos de aprendizaje e imprime su sello de liderazgo a la organización. Las experiencias de transformación pueden ser desde un evento específico hasta la instalación de una práctica que modifique las relaciones de trabajo y convivencia en la unidad que dirige el(la) participante del programa. Se elaboran desde el taller Mi Sello , en los ciclos de reuniones con pares y/o con su coach.	Participante decide	Al menos 6
Reuniones individuales de coaching / tutor(a)	Análisis de los avances y desafíos personales de aprendizaje como líder de una banca pública	2	4
Informe autoevaluación	Análisis personal de los aprendizajes logrados durante el programa de acuerdo con una guía	1	4
Charlas TEDx (sistematización de aprendizaje)	Preparación y ejecución de una charla tipo TEDx que expone los aprendizajes y desafíos pendientes	1	3

Currículo Electivo

Actividad académica	Descripción	Número	Horas
Sesiones en gimnasio de experiencia	Talleres experienciales breves (una o dos horas) sobre técnicas, herramientas y recursos útiles para la gestión, con de cupo limitado e inscripción previa. Su foco está en la ejercitación del participante en torno a técnicas / metodologías que le ayuden a la implementación de las experiencias transformadoras.	2	4
Sesiones libres en Biblioteca de Recursos	Es un espacio virtual donde cada participante podrá buscar y encontrar los recursos teóricos estructurados, herramientas metodológicas y materiales complementarios para realizar las actividades que el programa propone. Hace parte del enfoque “flipped classroom” que incentiva al estudiante a realizar investigaciones autónomas e individuales.	Opción del participante	3
Resúmenes temáticos online	Talleres o clases breve on line en modalidad sincrónica de sesión única sobre temas vinculados con las experiencias o transformaciones que los y las participantes deseen implementar en con sus equipos de trabajo. Abordará temas como: Retroalimentación, Cultura inclusiva y enfoque de cuidados, Ética y Banca Pública, Liderazgo basado en datos	2	3

Participantes

Nombre	Cargo	Correo	Tutor(a)
HERNANDEZ PEREZ NATALIA JOCELYN	GERENTE DE PRODUCTO	NATALIA.HERNANDEZ@COMPRAQUI.CL	Marcelo Monsalves Muñoz
VEGA TORRES CLAUDIO ANDRES	SUBGERENTE LEGAL JUDICIAL	CVEGA6@BANCOESTADO.CL	Marcelo Monsalves Muñoz
ALVAREZ LOPEZ SOLANGE MARISOL	GERENTE DE CLIENTES CORPORATIVOS	SALVAR92@CBOLSA.BANCOESTADO.CL	Marcelo Monsalves Muñoz
OLEA QUEZADA EDUARDO LEONARDO	SUBGERENTE ADMINISTRACION Y FINANZAS	EOLEA@CAJAVECINA.BANCOESTADO.CL	Marcelo Monsalves Muñoz
ITURRIETA MUÑOZ LUIS HERNAN	GERENTE OPERACIONES	LITURRIE@BEC24H.BANCOESTADO.CL	Marcelo Monsalves Muñoz
VAZ GUIMARAES CANTERO RENATA MARIA	SUBGERENTE PREVENCION LAVADO ACTIVOS FINANCIAMIENTO TERRORISMO	RVAZGUIM@BANCOESTADO.CL	Marcelo Monsalves Muñoz
BARRIOS LAMAS MARCELO SALVADOR	SUBGERENTE DE OPERACIONES Y GESTIÓN	marcelo.barrios@isaprefundacion.cl	Marcelo Monsalves Muñoz
RAMIREZ BUSTAMANTE MARIA LORETO	GERENTE DE GESTION FINANCIERA	LRAMIRE9@BANCOESTADO.CL	Marcelo Monsalves Muñoz
MONTECINO CROCCE CARLOS ALBERTO	GERENTE GESTION COMERCIAL SUCURSALES	CMONTEC1@BANCOESTADO.CL	Marcelo Monsalves Muñoz
YEVENES RODRIGUEZ ROBINSON HERNAN	SUBGTE DESARROLLO SISTEMAS DE RELACIONAMIENTOS DE CLIENTES	RYEVENE1@BANCOESTADO.CL	Marcelo Monsalves Muñoz
EDWARDS CABALLERO SEBASTIAN	SUBGERENTE REGIONAL DE LOS LAGOS	SEDWARDS@BANCOESTADO.CL	Alejandra Krause Leyton
MARQUEZ ROCHA KATHERINE SOLEDAD	SUBGERENTE DE INGENIERIA DE PROCESOS	KMARQUE1@BANCOESTADO.CL	Alejandra Krause Leyton
COUDRAY GUTHRIE CHRISTIAN AUGUSTO	SUBGERENTE REGIONAL DE ATACAMA	ccoudray@bancoestado.cl	Alejandra Krause Leyton
BROWN REDARD CAROLL MARJORIE	SUBGERENTE INSTITUCIONES PUBLICAS Y SOCIEDAD CIVIL	CBROWN@BANCOESTADO.CL	Alejandra Krause Leyton
HERNANDEZ SOTO-AGUILAR CLAUDIA ANDREA	GERENTE DE CLIENTES Y CALIDAD	CHERNA24@BANCOESTADO.CL	Alejandra Krause Leyton
QUIJON ARAVENA PAOLA	SUBGERENTE CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y RIESGO OPERACIONAL	PQUIJO60@MICROEMPRESAS.BANCOESTADO.CL	Alejandra Krause Leyton
LANAS LAPORTA MARLEN CECILIA	SUBGERENTE DE SELECCION Y ESTRATEGIA	MLANAS@BANCOESTADO.CL	Alejandra Krause Leyton
COTO BRENES PABLO ANDRES	GERENTE DE OFERTAS PROACTIVAS	PCOTO60@BANCOESTADO.CL	Alejandra Krause Leyton
PEÑA PEÑA SOFIA ELIZABETH	SUBGERENTE REGION METROPOLITANA ORIENTE	SPENA@BANCOESTADO.CL	Alejandra Krause Leyton
MORALES TORRES ALVARO OCTAVIO	GERENTE DE AUDITORIA DE RIESGO OPERACIONAL Y TECNOLOGICO	AMORALE6@BANCOESTADO.CL	Alejandra Krause Leyton

Participantes

Nombre	Cargo	Correo	Tutor(a)
REYES ARIZ DANIEL ALEJANDRO	GERENTE DE CONTROL FINANCIERO	DREYES40@AGF.BANCOESTADO.CL	Francisca Gonzlaez Celis
DELIS CONTRERAS PABLO ALEXI	SUBGERENTE ADMINISTRACION Y LOGISTICA	PDELIS@BEX.BANCOESTADO.CL	Francisca Gonzlaez Celis
ORTEGA LANDEROS JENNIFER	SUBGERENTE MONITOREO Y CONTROL DE RIESGO MINORISTA	JORTEGA4@BANCOESTADO.CL	Francisca Gonzlaez Celis
PLAZAOLA AGUILERA MARIO HUMBERTO	GERENTE DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	MPLAZAOL@BECO.BANCOESTADO.CL	Francisca Gonzlaez Celis
ROBLES AVENDAÑO PAULA ANDREA	SUBGERENTE DE VENTAS Y CANALES	PROBLE30@SEGUROS.BANCOESTADO.CL	Francisca Gonzlaez Celis
ARAYA ARAYA KARLA IVONNE	SUBGERENTE DE NEGOCIO HIPOTECARIO	KARAYA@BANCOESTADO.CL	Francisca Gonzlaez Celis
GALLARDO CONEJERA FERNANDO ROGELIO	GERENTE DE INFRAESTRUCTURA Y PRODUCCION	FGALLARD@BANCOESTADO.CL	Francisca Gonzlaez Celis
ZAVALA CHACON SERGIO ANDRES	GERENTE DE CONTROL DE GESTION Y PRESUPUESTOS	SZAVALA@BANCOESTADO.CL	Francisca Gonzlaez Celis
BAHAMONDES MORAGA LORETO PATRICIA	GERENTE DE SEGMENTOS Y PRODUCTOS	LBAHAMON@BANCOESTADO.CL	Francisca Gonzlaez Celis
ROCCA STOCKMEYER LORENA CARLA	SUBGERENTE DE MARKETING Y ESTUDIOS	LROCCA@BANCOESTADO.CL	Francisca Gonzlaez Celis

Tutor(a)	Correo	Teléfono
Alejandra Krause L.	akrause@metadialogos.cl	+56952425607
Francisca González C.	fgonzalez@metadialogos.cl	+56984140824
Marcelo Monsalves M.	mmonsalves@metadialogos.cl	+56998291889
Coordinación del programa	academia@metadialogos.cl	