LiderArte

BancoEstado desde 1855

Autoevaluación inicial

Competencia	Definición	Prácticas asociadas	Verde	Amarillo	Rojo
Impacto e influencia	Capacidad de enmarcar, persuadir y alinear actores internos/externos desde el propósito público del Banco, cuidando la identidad personal, del equipo y de la organización.	Contextualiza decisiones y cambios con datos y propósito			
		Prepara reuniones y ponencias con argumentos y evidencia			
		Adapta el mensaje a audiencias diversas			
		Conecta iniciativas con estrategia y mandato público			
		Alinea objetivos de área con prioridades corporativas			
		Gestiona stakeholders clave internos/externos			
		Eleva conversaciones desde posiciones a intereses comunes			
		Construye coaliciones inter-áreas para destrabar cuellos de botella			
		Refuerza identidad de equipo y reputación corporativa			
		Usa relatos de impacto ciudadano/cliente para movilizar apoyo			
Impulsar resultados	Fijar metas desafiantes y alcanzables, decidir con agilidad, medir y mejorar la operación equilibrando corto, mediano y largo plazo	Fija OKR/KPI con estándares claros y dueños definidos			
		Prioriza con criterios de costo/beneficio y riesgo			
		Toma decisiones oportunas con información suficiente (80/20)			
		Implementa mejoras de proceso basadas en datos			
		Automatiza/digitaliza tareas de bajo valor cuando conviene			
		Revisa tableros de gestión con cadencia y acciones correctivas			
		Balancea metas de desempeño con experiencia cliente y seguridad			
		Gestiona dependencias inter-áreas con SLAs/Acuerdos de servicio			
		Aprende de incidentes (post-mortem sin culpa)			
		Integra cumplimiento regulatorio y ciberseguridad en la gestión diaria			
Inspirar y desarrollar	Habilitar el crecimiento del equipo, clarificar roles, dar autonomía y feedback, resolver conflictos y modelar con el ejemplo una cultura colaborativa	Identifica brechas de habilidades y acuerda planes de desarrollo			
		Entrena en el puesto (shadowing, buddy, micro-capacitaciones)			
		Da feedback frecuente, específico y oportuno			
		Clarifica roles, responsabilidades y criterios de éxito			
		Otorga autonomía progresiva con límites claros			
		Usa mentoring/coaching según necesidad y madurez			
		Gestiona conflictos a tiempo con reglas explícitas			
		Reconoce logros en público y corrige en privado			
		Promueve seguridad psicológica, inclusión y diversidad			
		Sostiene conversaciones difíciles con preparación y acuerdos			

LiderArte

BancoEstado desde 1855

Primera Formulación de Objetivos de Aprendizaje

Ámbito	Práctica o ámbito para fortalecer (según autoevaluación y/o semáforo grupal)	Para mi equipo es importante que fortalezca esta práctica porque…	Para el banco es importante que fortalezca esta práctica porque …	Si fortalezco o desarrollo esta práctica podré…	Entonces, esto se va a notar claramente en…
Impacto e influencia					
Impulsar resultados					
Inspirar y desarrollar					