

## Guía básica para evaluar “experiencias de cambio” en los equipos de trabajo

Esta guía tiene como propósito recoger impresiones, aprendizajes y percepciones de transformación vividas por los colaboradores(as) durante la experiencia de cambio impulsada por su líder en el marco del programa LiderArte

### Parte I. Encuesta de Evaluación de la Experiencia de Cambio en el Liderazgo

Aplicar en forma anónima al equipo de colaboradores que participó de la experiencia de transformación asociada al programa LiderArte.

- Esta encuesta debe ser respondida por el equipo que trabajó directamente con el/la gerente en la experiencia de cambio
- La encuesta considera ítems mínimos obligatorios, cada participante puede integrar ítems adicionales que den cuenta de forma más específica de la experiencia implementada
- La aplicación puede ser presencial (impreso o digital) o en línea.
- Se recomienda destinar 10 a 12 minutos para completarla.

| Ítem   |  |
|--|--|
| Comprendí claramente cuál era la experiencia de cambio que se implementaría en el equipo.                          |  |
| Observé cambios concretos en la forma de liderar del/de (nombre participante LiderArte) durante la experiencia.    |  |
| La experiencia en la cual participé contribuyó positivamente a la dinámica de trabajo y la convivencia del equipo. |  |
| Me sentí considerado(a) y escuchado(a) en el proceso de implementación de la experiencia.                          |  |
| La experiencia fortaleció la colaboración y el aprendizaje dentro del equipo.                                      |  |

|   |  |
|---|--|
| Percibo que (nombre participante LiderArte) incorporó retroalimentación del equipo para mejorar su liderazgo. |  |
| La experiencia dejó aprendizajes útiles para continuar mejorando como equipo                                  |  |

## Parte II. Conversación con el equipo

- ¿Qué impacto tuvo la experiencia X en el equipo?
- ¿Qué aspecto de la experiencia podría mejorarse o profundizarse en futuras iniciativas?
- ¿Qué aprendimos como equipo a partir de esta experiencia?
- ¿Sería bueno o recomendable dar continuidad a la experiencia X?, ¿por qué?, ¿cómo?

**Los resultados obtenidos en ambas partes de la evaluación deben ser integrados en el reporte de autoevaluación**