



Programa Avanzado de Formación Ejecutiva para Líderes

LiderArte

Descripción del Programa



LiderArte

Crear un estilo de liderazgo personal que aporte un valor único a la creación de una banca pública innovadora al servicio del país

¿Qué es el programa Liderarte?

LiderArte es un programa de formación avanzada para ejecutivas y ejecutivos de Grupo Bancoestado. Se centra en el desarrollo de habilidades superiores a través de una ruta de aprendizaje personalizada que se basa en la creación de experiencias (story doing) de transformación de sus entornos laborales.

Su propósito es apoyar a los y las participantes a lograr objetivos de aprendizaje para la creación de un valor único para la organización en el contexto de sus declaraciones estratégicas y modelo de liderazgo integral.

Sus características son:

- **Estilo personal.** Creación de un sello personal de liderazgo que aporte un valor único al desarrollo de una banca pública innovadora al servicio del país.
- **Práctico.** Formación práctica y experiencial basada en la transformación de las ideas en experiencias de cambio
- **Currículo flexible.** Se adapta a las necesidades e inquietudes de formación de cada participante en la medida que ofrece una ruta de formación personalizable.
- **De avanzada.** Pone en contacto a cada participante con los temas y debates de avanzada en gestión y banca pública.

Las competencias que el programa busca desarrollar son:

- **Pensamiento sistémico.** Capacidad para observar relaciones poco obvias y descubrir las pautas que ordenan la realidad para poder transformarla con eficacia.
- **Pensamiento crítico.** Capacidad para analizar, evaluar y poner en tensión las explicaciones y razonamientos tradicionales.
- **Pensamiento creativo.** Capacidad para dirigir el flujo mental por vías no habituales con el propósito de generar soluciones innovadoras.
- **Capacidad de discernimiento ético.** Capacidad para analizar y calificar tanto la propia acción como la acción de otros en función de estándares valóricos compartidos.



Actividades obligatorias

Taller Inicial (presencial)

- Charla inaugural sobre Banca Pública y liderazgo en tiempo complejos.
- Modelo de liderazgo integral.
- ¿Cómo identificar y formular objetivos de aprendizaje?

Definir objetivos de aprendizaje

- Analizar antecedentes útiles de mi desempeño.
- Elegir y consultar a informantes calificados.
- Proponer objetivos personales de aprendizaje
- Analizar y definir mis desafíos de aprendizaje con mi jefatura.

Taller de creación de un sello personal de liderazgo (presencial)

- Definición de una identidad o sello personal de liderazgo
- Identificar experiencias de transformación para implementar con el equipo de trabajo

Ciclo de implementación de experiencias

- Implementar y evaluar experiencias de cambio en mi área y en mi equipo.
- Reuniones con un grupo de colegas para aprender de sus experiencias (comunidad de aprendizaje guiada por un coach)
- Reuniones con mi coach o facilitador para analizar el avance y resolver dudas.

Evaluar y sistematizar mis aprendizajes

- Realizar autoevaluación
- Evaluar mis aprendizajes con mi equipo y jefatura.
- Sistematizar y exponer mi proceso de aprendizaje en una charla tipo TEDx

Actividades electivas

- Charlas con temas de avanzada con expertos
- Participación en micro talleres experienciales (gimnasio de experiencias).
- Formaciones on line de una sesión sobre temas solicitados
- Uso de la biblioteca de recursos (documentos, presentaciones, videos, etc.).

Calendario general

- Taller inicial. 1 de octubre
- Definir objetivos. Trabajo personal. 2 al 17 de octubre
- Taller de creación de sello personal. Semana del 20 de octubre
- Ciclo de implementación de experiencias. 27 de octubre al 19 de diciembre
- Evaluación y sistematización de aprendizajes. 05 al 16 de enero 2026
- Presentación final. 19 al 23 de enero

Las actividades electivas se anunciarán durante el programa y requerirán inscripción previa